



Mein Verständnis

Mit Freude bringe ich mich bei der Gestaltung einer zukunftsfähigen Form von Organisation und Zusammenarbeit ein. Darunter verstehe ich insbesondere die nachhaltige Lernfähigkeit. Dabei sind mir wichtig: *Offenheit, Entwicklung und Konsequenz.*

Leitfragen meiner Arbeit

- *Wie arbeiten wir morgen?*
- *Welche Organisation brauchen wir?*
- *Wie gestaltet sich Beteiligung?*
- *Was bedeutet Führung 4.0?*
- *Was benötigen moderne Teams?*
- *Was macht uns zukunftsfähig?*

Das macht mich aus

Ich kann mich auf Neues einlassen ohne Bewährtes aus den Augen zu verlieren. Dabei wechsle ich regelmäßig die Perspektive. Auf diesem Weg nehme ich auch andere mit und schaffe produktive Erlebnisräume. So entstehen neue Dinge.

Hamburg, 2018

Beratung und Interim Management

Seit vielen Jahren begleite ich Organisationen und Führungskräfte bei Fragestellungen zu den Themen Organisation, Personal, Führung, Team und Zusammenarbeit, häufig im Kontext des Wandels und der Digitalisierung.

Tätigkeitsbereich

Beratung, Business Coaching, Moderation, Training, Seminare, Lehraufträge, Mentoring und Interim Management.

Qualifikation

Business Coaching & Change Management, Agile und Team Coach, Trainer, Moderator, Projektmanager, betriebswirtschaftliches Studium, kaufmännische Ausbildung.

Erfahrung

20 Jahre Beratung, 10 Jahre Geschäftsführung, 5 Jahre akademische Lehre.

Sonstige

- Deutsch - Muttersprache
- Englisch – Verhandlungssicher
- Software – Versierter Nutzer
- Hardware – Versierter Nutzer